

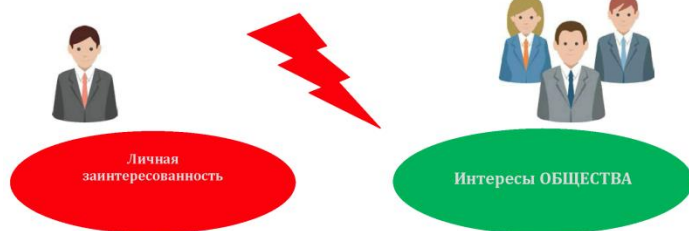
ПАМЯТКА
для муниципальных служащих
Медвенского района Курской области

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ
НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ



п. Медвенка, 2019

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей.



При этом может возникнуть противоречие между личными интересами муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ – это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких/либо выгод (преимуществ) как непосредственно самим служащим, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми муниципальный служащий или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СЛУЖАЩИЙ ОБЯЗАН принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликт интересов. О возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (как только ему станет об этом известно) муниципальный служащий обязан в письменной форме уведомить представителя нанимателя / работодателя.



В случае, если муниципальный служащий владеет **ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ** (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он **обязан** в целях предотвращения конфликта интересов передать их в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.



ПРЕДСТАВИТЕЛЬ НАНИМАТЕЛЯ/РАБОТОДАТЕЛЬ, если ему стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ и **УРЕГУЛИРОВАНИЕ** конфликта интересов осуществляются путем изменения должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его **отстранения** от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.



Администрация Медвенского района Курской области

НЕПРИНЯТИЕ муниципальным служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение с муниципальной службы.



Жесткость такой санкции обусловлена недопущением причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, муниципальных образований и представляется оправданной с учетом последствий неурегулированного конфликта интересов.

МОЖНО ВЫДЕЛИТЬ РЯД КЛЮЧЕВЫХ СИТУАЦИЙ, В КОТОРЫХ ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ЯВЛЯЕТСЯ НАИБОЛЕЕ ВЕРОЯТНЫМ:

выполнение отдельных функций муниципального управления, а также осуществления контрольно-надзорной деятельности в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность муниципального служащего;

нахождение родственников и иных близких лиц в служебной зависимости от должностного лица, неправомерное назначение их на должности, выплата им вознаграждений, принятие иных необоснованных решений кадрового характера;

участие должностных лиц в коммерческих организациях, в отношении которых осуществляется контрольная или надзорная деятельность;

заключение муниципальных контрактов на выполнение работ или оказание услуг с исполнителями, являющимися родственниками или иными близкими лицами муниципального служащего;

предоставление со стороны муниципального служащего аффилированным лицам муниципальных услуг, грантов, субсидий из средств местного бюджета, выделение земельных участков для строительства объектов недвижимости и распределении иных ограниченных ресурсов;

владение муниципальными служащими ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций).

Администрация Медвенского района Курской области

ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Апелляционное определение Приморского краевого суда от 27.06.2017 №33-6367/2017: N обратилась в суд с иском к администрации городского округа о признании незаконным распоряжения работодателя о прекращении трудовых отношений, указав, что работала в должности начальника отдела по работе с молодежью администрации городского округа. Распоряжением и.о. главы администрации городского округа она уволена в связи с неприятием мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, на основании п.6 ст.11 Федерального закона «О противодействии коррупции».

Основанием увольнения послужили обстоятельства, выявленные в ходе проверки работы отдела по делам молодежи администрации городского округа, а именно стали известны факты заключения договоров оказания информационных услуг между местной общественной организацией «Центр поддержки молодежных инициатив» и исполнителем А., который приходится сыном истицы. Начальник отдела по работе с молодежью Б., осуществляя общее управление и контроль реализации муниципальной программы, согласовывала ежегодно отчет о целевом использовании субсидий, выделенных общественной организации, не приняла мер по предотвращению либо урегулированию конфликта интересов. ДД.ММ.ГГГГ состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов, на котором признано обстоятельство неинформирования муниципальным служащим N нанимателя об указанном факте. Комиссией рекомендовано принять меры в отношении муниципального служащего - начальника отдела по работе с молодежью администрации города дисциплинарного взыскания в виде увольнения с муниципальной службы. Распоряжением и.о. главы администрации городского округа в связи с неприятием мер по недопущению или урегулированию конфликта интересов, Б. уволена с должности начальника отдела по работе с молодежью администрации городского округа, трудовой договор с ней расторгнут на основании п.7.1 ч.1 ст. 81 ТК РФ.

Судом установлено, что выявленные в ходе проверки факты свидетельствуют о нарушении муниципальным служащим N требований законодательства о муниципальной службе и законодательства о противодействии коррупции. N, занимая должность начальника отдела по работе с молодежью администрации городского округа, принимала участие в принятии решений по выделению бюджетных денежных средств по реализации муниципальных программ. Следовательно, при данных обстоятельствах, имела место личная заинтересованность N, что дает основание для ее увольнения по п.7 ч.1 ст.81 ТК РФ – неприятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является. N, в нарушение требований ст.12 ФЗ от 02.03.2007 №25-ФЗ, как муниципальный служащий, не уведомила в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. Потому работодателем обоснованно принято решение о привлечении истца к дисциплинарной ответственности в виде увольнения.

Апелляционное определение Верховного суда Республики Башкортостан от 26.10.2016 по делу №33-21585/2016: дата прокуратурой адрес Республики Башкортостан в адрес главы адрес РБ внесено представление с требованием принятия мер по устранению нарушений требований трудового законодательства, законодательства о противодействии коррупции, муниципальной службе, а также решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности Я.И. в виде увольнения в связи с утратой доверия, поскольку проверкой было установлено, что муниципальным служащим совершено правонарушение, установленное ст.14.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ, а именно, ею не были приняты меры по урегулированию возможного конфликта интересов при осуществлении её супругом должностных обязанностей юриста отдела,
продолжение на следующей странице

Администрация Медвенского района Курской области

начало на предыдущей странице

находящегося в прямом подчинении Я.И. как начальника отдела по муниципальной службе. Постановлением администрации утвержден состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов при администрации МР. На основании вышеуказанного представления прокурора администрацией принято распоряжение об осуществлении проверки соблюдения Я.Ф. требований о предотвращении или урегулирования конфликта интересов и установлен срок до 60 дней. Я.И. вручено уведомление о проведении проверочных мероприятий по соблюдению требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Администрацией на основании представления прокуратуры об устранении нарушений трудового законодательства, законодательства о противодействии коррупции, муниципальной службе проведена проверка соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в отношении Я.И., в ходе которой установлено, что в период с дата по дата супругом Я.И. ФИО7 фактически выполнялись обязанности по должности юрисконсульта (главного юрисконсульта) отдела муниципальной службы, кадровой и правовой работы, находящейся в прямом подчинении Я.И. как начальника отдела муниципальной службы, кадровой и правовой работы. Исполнение супругом Я.И. ФИО7 должностных обязанностей по должности юрисконсульта (главного юрисконсульта) отдела муниципальной службы, кадровой и правовой работы Администрации муниципального района находящейся в прямом ее подчинении как начальника отдела муниципальной службы, кадровой и правовой работы и влечет возникновение возможности получения Г. выгод (преимуществ), поскольку характер служебного взаимодействия между данными должностями предполагает возможность для лица занимающего вышестоящую должность, влиять на принятие в отношении лица, исполняющего обязанности по нижестоящей должности, без наличия на то объективных и надлежащих оснований. 20.06.2016 г. комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов при администрации проведено голосование и принято решение рекомендовать главе Администрации муниципального района применить к муниципальному служащему Я.И. дисциплинарное взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия, о чем составлен протокол. На основании решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов распоряжением главы Администрации муниципального района Я.И. уволена в связи с утратой доверия, п.7.1 ч.1 ст.81 ТК РФ. Судебная коллегия приходит к выводу, что основания для увольнения истца у представителя нанимателя имелись, поскольку в нарушение положений ч.2.3 ст. 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ истец е приняла мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого являлась.

Апелляционное определение Верховного Суда Республики Крым от 19.07.2017 по делу №33-5220/2017 (текст судебного акта прилагается к памятке)